



به نام ایزد دانا

**(کاربرگ طرح درس)**

تاریخ به روز رسانی: ۱۴۰۲

نیمسال دوم ۱۴۰۳-۱۴۰۲

دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی

نام درس	فارسی: آموزش و توسعه منابع انسانی لاتین human resources development & training	تعداد واحد: نظری ۲ عملی...	مقطع: کارشناسی □ کارشناسی ارشد □ دکتری <input checked="" type="checkbox"/>
مدرس/مدرسین:	علی اکبر امین بیدختی	شماره تلفن اتاق:	
پست الکترونیکی:	aaminbeidokhti@semnan.ac.ir	منزلگاه اینترنتی	
برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس : یکشنبه ۱۲-۱۰			
اهداف درس: بررسی منابع نظری توسعه منابع انسانی در سازمان ها و نقش آنها در بهسازی سازمانی			
امکانات آموزشی مورد نیاز:-			
نحوه ارزشیابی	فعالیت‌های کلاسی و آموزشی	ارزشیابی مستمر(کوئیز)	امتحان پایان ترم
درصد نمره	۲ نمره	۴ نمره	۱۴ نمره
منابع و مآخذ درس		۱-دسلر، گری(۱۳۸۹)، مدیریت منابع انسانی ترجمه: علی پارسائیان و سیدمحمد اعرابی ۲-نوئه، ریموند(۱۳۹۱)، آموزش و توسعه ترجمه: اباصلت خراسانی و محبوبه دانشمندی	

**بودجه‌بندی درس**

توضیحات	مبحث	شماره هفته آموزشی
	مقدمه ای بر مدیریت منابع انسانی(تعاریف مفاهیم ، تحول ، رشد)	۱
	تعریف یادگیری ، آموزشی و توسعه	۲
	رویکردهای آموزشی و بهسازی منابع انسانی	۳
	وبینار و آموزش و بهسازی سیار	۴
	مربیگری	۵
	منتورینگ	۶
	کاررراهه شغلی	۷
	جوامع یادگیری	۸
	اقدام پژوهشی	۹
	آموزش در مقیاس کوچک	۱۰
	روش های آموزش مدیران	۱۱
	آموزش مبتنی بر شایستگی	۱۲
	بازاریابی آموزش	۱۳
	ارتقاء عملکرد	۱۴
	یادگیری انفرادی شده	۱۵
	جمع بندی و رفع اشکال	۱۶